



## **UAB „INTERLUX“ DIREKTORIAUS**

### **ĮSAKYMAS**

#### **DĖL INTERLUX GRUPĖS ANTIKORUPCINĖS POLITIKOS PATVIRTINIMO**

2021 m. liepos 1 d.

Siekiant tinkamai Interlux įmonių grupėje įdiegti ir palaikyti Antikorupcinę vadybos sistemą, atsižvelgiant į standarto LST/ISO 37001:2017 reikalavimus:

1. Tvirtinu UAB „Interlux“ Antikorupcinę politiką (toliau – Antikorupcinė politika) (pridedama).
2. Skiriu UAB „Interlux“ veiklos direktorių Vilių Kirvaitį atsakingu už šiuo įsakymu patvirtintos Antikorupcinės politikos vykdymo užtikrinimą ir kontrolę.
3. N u s t a t a u , jog šiuo įsakymu patvirtinta Antikorupcinė politika įsigalioja nuo įsakymo pasirašymo dienos.
4. R e k o m e n d u o j u Interlux Grupės bendrovių vadovams patvirtinti Antikorupcinę politiką visa apimtimi, supažindinti visus darbuotojus ir pagal poreikį – Interlux Grupės interesų turėtojus, paskelbiant Antikorupcinę politiką (nuorodą į ją) bendrovių interneto svetainėse.
5. Į p a r e i g o j u UAB „Interlux“ komunikacijos ir marketingo vadovę Editą Gurklienę užtikrinti Antikorupcinės politikos paskelbimą UAB „Interlux“ interneto svetainėje ne vėliau kaip 2021 m. rugpjūčio 10 d.

PRIDEDAMA: Interlux įmonių grupės Antikorupcinė politika.

Direktorius

Audrius Matuzevičius

## INTERLUX GRUPĖS ANTIKORUPCINĖ POLITIKA

### I SKYRIUS

#### BENDROSIOS NUOSTATOS

1. UAB „Interlux“ ir jai priklausančių dukterinių įmonių grupės (toliau – Interlux įmonių grupė) antikorupcinė politika (toliau – Antikorupcinė politika) yra vidinis antikorupcinės vadybos sistemos (toliau – AVS) dokumentas, kuriuo nustatomi Antikorupcinės politikos tikslai, uždaviniai ir principai, Antikorupcinės politikos formavimo ir įgyvendinimo subjektai, jų pagrindinės funkcijos, skatinama pranešti apie Antikorupcinės politikos pažeidimus bei numatoma atsakomybė už Antikorupcinės politikos nuostatų nesilaikymą.
2. Pagrindinės sąvokos:
  - 2.1. **Interlux Grupė** - UAB „Interlux“, UAB „Sormedica“, UAB „Multilabo“, UAB „Laborama“, UAB „Medita“ ir UAB „Labdata“ kartu.
  - 2.2. **Interesų konfliktas** – situacija, kai darbuotojas, vykdydamas jam pavestas funkcijas ar pavedimą, privalo priimti sprendimą ar dalyvauti jį priimant, ar įvykdyti pavedimą, kuris susiję su jo ar jam artimo asmens privačiu interesu.
  - 2.3. **Kyšininkavimas** – valstybės tarnautojo ar jam prilyginto asmens paties ar per tarpininką pažadėjimas ar susitarimas priimti neteisėtą ar nepagrįstą atlygį (materialų ar nematerialų, turintį ekonominę vertę rinkoje ar jos neturintį), t. y. kyšį už pageidaujamą veiklą, taip pat reikalavimas ar provokavimas duoti kyšį bei kyšio priėmimas.
  - 2.4. **Neetiškas elgesys** – elgesys, prieštaraujantis Interlux įmonių grupės Elgesio kodekse nustatytoms darbuotojų etikos ir elgesio nuostatoms.
  - 2.5. **Nepotizmas** – savo šeimos narių, giminaičių bei kitų artimų asmenų (taip pat ir sugyventinių, partnerių) globa ir protegavimas, naudojantis einamomis pareigomis, vardu ir galia.
  - 2.6. **Neteisėtos dovanos** – bet kokie daiktai, pinigai, dovanų čekiai, paslaugos, išskirtinės lengvatos ar nuolaidos teikiamos darbuotojui dėl jo vykdomų pareigų, išskyrus dovanas, gaunamas ar teikiamas pagal tarptautinį protokolą ar tradicijas, kurios įprastai yra susijusios su asmens, dirbančio valstybės tarnyboje ar įmonėje, pareigomis, taip pat reprezentacijai skirtas dovanas (valstybės, įstaigos, įmonės ir kitokia simbolika, kalendoriai, knygos ir kitokie informacinio pobūdžio spaudiniai).
  - 2.7. **Papirkimas** – bet kurio asmens, paties ar per tarpininką, pasiūlymas, pažadėjimas, susitarimas duoti neteisėtą ar nepagrįstą atlygį (materialų ar nematerialų, turintį ekonominę vertę rinkoje ar jos neturintį) ar tokio atlygio davimas valstybės tarnautojui ar jam prilygintam asmeniui, ar trečiajam asmeniui.
  - 2.8. **Prekyba poveikiu** – neteisėti veiksmai pasinaudojant savo pareigomis, įgaliojimais ar kita tikėtina įtaka, siekiant paveikti įstaigą, organizaciją, valstybės tarnautoją ir pan., kad šie teisėtai ar neteisėtai veiktų ar neveiktų vykdydami savo įgaliojimus.
  - 2.9. **Piktnaudžiavimas** – valstybės tarnautojo ar jam prilyginto asmens pasinaudojimas savo tarnybine padėtimi priešingais tarnybai interesais arba įgaliojimų viršijimas.

2.10. **Veiklos partneris** – tai išorės šalis, su kuria įmonė yra užmezgusi ar ketina užmegzti atitinkamus teisinius santykius (klientai, vartotojai, rangovai, konsultantai, subrangovai, tiekėjai, pardavėjai, patarėjai, atstovai, tarpininkai ir pan.).

Kitos sąvokos apibrėžtos Lietuvos standarte LST/ISO 37001:2017 („Antikorupcinės vadybos sistemos. Reikalavimai ir naudojimo gairės“) (toliau – Standartas), Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatyme ir kituose teisės aktuose.

3. Interlux Grupė, priimdama šią Antikorupcinę politiką, įsipareigoja laikytis Lietuvos Respublikos įstatymų, nustatančių sąžiningos konkurencijos, skaidraus mokesčių mokėjimo pareigas, taip pat teisės aktų reikalavimų korupcijos prevencijos srityje, Interlux Grupėje įdiegtos antikorupcinės vadybos sistemos (toliau – AVS) reikalavimų, taip pat kitų Lietuvos Respublikos teisės aktų bei netoleruoti su įstatymais nesuderinamo elgesio, įskaitant ir visų korupcijos pasireiškimo formų – interesų konflikto, kyšininkavimo, neetiško elgesio, nepotizmo, neteisėtų dovanų, papirkimo, skatinamųjų premijų, mokesčių mokėjimo, prekybos poveikiu, piktnaudžiavimo ar kitų korupcinio pobūdžio veikų.
4. Interlux Grupė ir jos vadovybė neremia ir nepalaiko politinių partijų, susivienijimų, aljansų ir kitų politinių tikslų turinčių ūkio subjektų. Kiekvienas darbuotojas yra laisvas pasirinkti, ar ir kokiai politinei partijai skirti savo individualų palaikymą ar paramą, kol ši parama yra suderinama su Lietuvos Respublikos teisės aktais bei Interesų konfliktų.
5. Antikorupcinės politikos nuostatos taikomos visiems Interlux įmonių grupės darbuotojams. Visi santykiai su klientais, veiklos partneriais, viešojo sektoriaus atstovais taip pat grindžiami Antikorupcinės politikoje įtvirtintais principais bei laikantis Interlux įmonių grupėje įdiegtos AVS nuostatų.
6. Antikorupcinė politika parengta vadovaujantis Standartu, Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, taip pat atsižvelgiant į Interlux įmonių grupės veiklos specifiką.

## II SKYRIUS

### TAIKOMI PRINCIPAI

7. Interlux Grupė, siekdama verslo tikslų, įgyvendindama ir vystydama Antikorupcinę politiką bei AVS, savo veikloje vadovaujasi šiais principais:
  - 7.1. **teisėtumo.** Įgyvendinamos AVS priemonės negali prieštarauti Lietuvos Respublikos įstatymams ir kitiems teisės aktams, reglamentuojantiems antikorupcinę veiklą.
  - 7.2. **vadovų asmeninio pavyzdžio.** Vadovų asmeninis pavyzdys yra esminis nepakantumo korupcijai kultūros Interlux įmonių grupės formavimo veiksnys ir efektyvios AVS įgyvendinimo garantas.
  - 7.3. **darbuotojų įtraukimo.** Darbuotojų nuolatinis informavimas apie Interlux įmonių grupės įgyvendinamą Antikorupcinę politiką ir jų įtraukimas į atskirų antikorupcinių kontrolės priemonių įgyvendinimą.
  - 7.4. **antikorupcinių kontrolės priemonių adekvatumo korupcijos rizikai.** Naujų antikorupcinių kontrolės priemonių, skirtų korupcijos rizikai sumažinti, kūrimas ir diegimas atsižvelgiant į nustatytą korupcijos rizikos lygį.
  - 7.5. **antikorupcinių kontrolės priemonių įgyvendinimo efektyvumo.** Interlux įmonių grupėje prioritetas skiriamas tokioms antikorupcinės kontrolės priemonėms, kurių įgyvendinimas nėra sudėtingas, poveikis tikėtina duos ženkliai naudą ir jų įgyvendinimas netaps našta įmonei.

- 7.6. **atsakomybės neišvengiamumo.** Kiekvienas Interlux įmonių grupės darbuotojas, padaręs korupcinio pobūdžio veiką, nepriklausomai nuo einamų pareigų, atliekamų funkcijų ar nuopelnų įstaigai atsako teisės aktų nustatyta tvarka.
- 7.7. **nuolatinės kontrolės, monitoringo ir gerinimo.** Siekiant nuolat gerinti AVS, Interlux įmonių grupėje reguliariai kontroliuojamos įgyvendinamos antikorupcinės priemonės ir vertinamas Antikorupcinės politikos efektyvumas.

### III SKYRIUS

#### ANTIKORUPCINĖS POLITIKOS TIKSLAS, UŽDAVINIAI, JOS FORMAVIMO IR ĮGYVENDINIMO SUBJEKTAI BEI JŲ FUNKCIJOS ĮGYVENDINANT ANTIKORUPCINĘ VADYBOS SISTEMĄ

8. Antikorupcinės politikos tikslas yra sukurti Interlux Grupėje veiksmingą AVS, kuri suteiktų galimybę nustatyti veiklos procesuose kylančią korupcijos riziką ir ją įvertinus parinkti proporcingas ir efektyvias antikorupcines ir kitas kontrolės priemones, suteikiančias galimybę sumažinti nustatytą ir įmonei nepriimtina korupcijos riziką iki priimtino korupcijos rizikos lygio.
9. Pagrindiniai Interlux Grupės įgyvendinamos Antikorupcinės politikos uždaviniai yra:
  - 9.1. veiksmingai ir efektyviai valdyti Interlux grupės veikloje kylančias korupcijos rizikas;
  - 9.2. pasiekti, kad nustatyti reikalavimai Interlux Grupės darbuotojų ir jos atstovų elgesiui Antikorupcinės politikos srityje taptų įsisąmonintomis ir savanoriškai vykdomomis darbo etikos normomis.
10. Pagrindiniai Interlux Grupės Antikorupcinės politikos ir AVS formavimo ir įgyvendinimo subjektai yra UAB „Interlux“ direktorius, jo įsakymu paskirtas antikorupcinės atitikties funkcijos vykdytojas (toliau – Antikorupcinės atitikties funkcijos vykdytojas), taip pat jo įsakymu paskirti darbuotojai, atsakingi už atskiras antikorupcinės atitikties funkcijas (esant poreikiui), ir dukterinių įmonių ir struktūrinių padalinių vadovai.
11. UAB „Interlux“ direktorius yra atsakingas už AVS įgyvendinimą Interlux įmonių grupėje ir jos atitiktį Standartui bei užtikrina, kad būtų išskirti pakankami ištekliai ir tinkamai paskirstytos funkcijos būtinos efektyviam ir rezultatyviam AVS įgyvendinimui. UAB „Interlux“ direktoriaus funkcijos, įgyvendinant AVS, detalizuojamos Interlux grupės Antikorupcinės vadybos sistemos vadove, patvirtintame UAB „Interlux“ direktoriaus 2021 m. liepos 1 d. įsakymu „Dėl Interlux įmonių grupės antikorupcinės sistemos vadovo patvirtinimo“ (toliau – AVS vadovas), ir kituose AVS įtvirtinančiuose dokumentuose.
12. Antikorupcinės atitikties funkcijos vykdytojo pagrindinis uždavinys yra prižiūrėti Interlux įmonių grupės AVS kūrimą ir įgyvendinimą. Įgyvendindamas šį uždavinį, esant būtinybei, antikorupcinės atitikties funkcijos vykdytojas turi teisę tiesiogiai kreiptis į UAB „Interlux“ direktorių. Antikorupcinės atitikties funkcijos vykdytojo įgaliojimai detalizuojami AVS vadove ir kituose AVS procesus reglamentuojančiuose Interlux įmonių grupės vidaus dokumentuose.
13. Esant poreikiui, UAB „Interlux“ direktorius gali paskirti darbuotojus atsakingus už atskirų antikorupcinės atitikties funkcijų vykdymą, nustatydamas jiems konkrečius uždavinius ir funkcijas. Šie darbuotojai koordinuoja savo veiklą už uždavinius antikorupcinės politikos ir AVS įgyvendinimo srityje su antikorupcinės atitikties funkcijos vykdytoju.

14. Interlux Grupės bendrovių ir struktūrinių padalinių vadovai turi užtikrinti, kad Antikorupcinės politikos ir AVS reikalavimai būtų taikomi ir kad šių reikalavimų būtų laikomasi jų vadovaujamosiose bendrovėse ar struktūriniuose padaliniuose.
15. Antikorupcinės atitikties funkcijos vykdytojas yra atsakingas už Interlux Grupės darbuotojų mokymus: antikorupcinės srities mokymai privalo būti organizuojami ir vykdomi ne rečiau kaip vieną kartą per metus. Mokymai darbuotojams yra privalomi. Kasmetinių mokymų metu darbuotojams pristatomi Etikos kodekso bei Antikorupcinės politikos laikymosi stebėsenos rezultatai.
16. Visi Interlux įmonių grupės darbuotojai yra asmeniškai atsakingi už Antikorupcinės politikos ir AVS reikalavimų, kurie susiję su jų pareigomis bendrovėje, supratimą, vykdymą ir taikymą.

#### IV SKYRIUS

#### SUSIRŪPINIMO REIŠKIMAS IR PRANEŠIMŲ NAGRINĖJIMAS

17. Interlux Grupės darbuotojai raginami būti neabejingi įgyvendinamai AVS ir tais atvejais, kai sužino ar įtaria galimą pasikėsinimą padaryti ar padarytą korupcinio pobūdžio veiką, viešųjų ir privačių interesų ar nustatytų elgesio taisyklių pažeidimą išreikšti savo susirūpinimą, informuojant apie tai antikorupcinės atitikties funkcijos vykdytoją ar Interlux įmonių grupės direktorių tiesiogiai arba pateikiant pranešimą Interlux Grupės pasitikėjimo kanalu pranesk@interlux.lt.
18. Interlux Grupė ir jos vadovybė palaiko darbuotojus, kurie pareiškia susirūpinimą dėl Antikorupcinės politikos ir AVS reikalavimų pažeidimų, galimų korupcijos atvejų, darbinių ir privačių interesų ar nustatytų elgesio taisyklių pažeidimų. Interlux Grupės bendrovių vadovai įsipareigoja užtikrinti darbuotojo anonimiškumą (jam pageidaujant) ir kitaip saugoti asmenį ir informaciją bei imtis priemonių, kad darbuotojas, pareiškęs susirūpinimą dėl galimo Interlux Grupės Antikorupcinės politikos pažeidimo, korupcijos atvejo, viešųjų ir privačių interesų ar nustatytų elgesio taisyklių pažeidimo, nepatirtų keršto, diskriminacijos ar kitaip su juo nebūtų susidorota.
19. Interlux Grupė taip pat ragina savo klientus, veiklos partnerius ir visas suinteresuotas šalis pranešti apie įgyvendinamos Antikorupcinės politikos pažeidimus arba įtariamus pažeidimus, pateikiant pranešimą pranesk@interlux.lt. Interlux Grupė garantuoja, kad neatskleis pranešimą patekusio asmens tapatybės ir imsis visų priemonių, kad apie Antikorupcinės politikos pažeidimus pranešančius asmenis apsaugotų nuo bet kokių galimų neigiamų pasekmių.
20. Pranešėjų apsaugos nuostatos, nurodytos šiame Antikorupcinės politikos skyriuje, galioja ir tais atvejais, kai paaiškėja, kad asmens sąžiningai pateikta informacija yra neteisinga, nepasitvirtina.
21. Pranešimų, gautų pranesk@interlux.lt kanalu, analizės ir reakcijos į galimas korupcines veikas Interlux Grupėje procesas:
  - 21.1. Paskirtieji atsakingi darbuotojai, gavę laišką į savo el. pašto darbo sistemą, nedelsiant įtraukia atvejį į registrą ir ne vėliau kaip per 1 darbo dieną po informacijos gavimo organizuoja pasitarimo posėdį.
  - 21.2. Posėdžio metu yra išanalizuojama ir vertinama informacija, aiškinamasi dėl aprašyto įvykio aplinkybių, esant poreikiui, kviečiami susiję su įvykiu darbuotojai, kurie turi nedelsiant prisistatyti nurodytu metu ir išsamiai atsakyti į klausimus. Posėdžio protokolai yra raštiškai fiksuojami bei saugomi.
  - 21.3. Esant poreikiui, į posėdį kviečiami suinteresuotųjų įmonės šalių atstovai, ekspertai.

- 21.4. Su posėdžio protokolu nedelsiant yra supažindinami tiesioginis darbuotojo, atsiuntusio informaciją vadovas bei įmonės vadovas, jei šie darbuotojai nėra susiję su laiške įvardyta korupcinio pobūdžio informacija.
- 21.5. Remiantis posėdžio išvada ir nustačius, jog informacija yra reikšminga arba kelianti įtarimų apie galimai korupcinio pobūdžio veiką, apie laiške atskleistą informaciją yra informuojamos atsakingos Lietuvos Respublikos teisėsaugos institucijos, Interlux Grupė įsipareigoja bendradarbiauti su teisėsaugos institucijomis teisės aktų nustatyta tvarka.
- 21.6. Visi pranešimo kanalu [pranesk@interlux.lt](mailto:pranesk@interlux.lt) gauti pranešimai, atsižvelgiant į jų turinį, tiriami, nagrinėjami ir atsakymai pranešimą pateikusiems asmenims teikiami Interlux įmonių grupės vidaus teisės aktų nustatyta tvarka.
- 21.7. Pranešimai negali būti perduoti padaliniui ar darbuotojui, dėl kurio veiksmų pareiškėjas išreiškė susirūpinimą.

## V SKYRIUS

### ATSAKOMYBĖ

22. Interlux įmonių grupės Antikorupcinė politika yra svarbi organizacinės kultūros ir darbuotojų elgesio normų formavimo dalis, todėl Interlux Grupės vadovybė skatina ir įpareigoja visus darbuotojus laikytis įgyvendinamos Antikorupcinės politikos nuostatų.
23. Antikorupcinės politikos nuostatų pažeidimas yra laikomas darbo drausmės pažeidimu, ir už tai taikoma Lietuvos Respublikos darbo kodekse, kituose įstatymuose ir Interlux Grupės vidaus teisės aktuose nustatyta atsakomybė.
24. Tais atvejais, kai Antikorupcinės politikos pažeidimas turi nusikalstamos veikos požymių, apie tai pranešama kompetentingoms institucijoms ir už šias veikas taikoma Lietuvos Respublikos įstatymuose numatyta atsakomybė.

## VI SKYRIUS

### BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

25. Visi esami ir naujai priimami Interlux įmonių grupės darbuotojai privalo susipažinti su šia Antikorupcine politika (Antikorupcinė politika pateikiama elektroniniuose šaltiniuose) ir įsipareigoja laikytis jos nuostatų.
26. Interlux Grupė siekia, kad šioje Antikorupcinėje politikoje numatytų reikalavimų laikytųsi visi jos veiklos partneriai ir klientai, todėl Interlux įmonių grupės Antikorupcinė politika yra skelbiama viešai.
27. Interlux Grupės atstovai, t. y. asmenys, atstovaujantys Interlux Grupės interesams ar veikiantys jos vardu, tačiau neturintys darbo santykių nė su viena Interlux Grupės bendrove, privalomai supažindinami su Antikorupcine politika ir įsipareigoja laikytis jos nuostatų.